



ARPAL CALABRIA
Agenzia Regionale per la Politiche Attive del Lavoro

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

n. 63 del 31 dicembre 2024

OGGETTO: proroga tirocini extracurricolari. Impegno di spesa.



IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. n. 25 del 28 giugno 2023, che ha disposto la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro nell' Agenzia Regionale per le Politiche attive del Lavoro - ARPAL Calabria e il suo statuto, adottato dal Commissario Straordinario con Decreto n. 1 del 30 aprile 2024 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 200 del 30 aprile 2024;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 49 del 13 settembre 2024, con cui l'avv. Pietro Manna è stato nominato Direttore Generale di ARPAL Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n.118;

VISTI:

- la legge regionale 27 dicembre 2023 n. 57, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024-2026", pubblicata sul BURC n. 279 del 27 dicembre 2023;

- il decreto del Commissario Straordinario n. 38 del 15 aprile 2024, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2024-2026;

- il decreto del Direttore Generale n. 33 del 24 ottobre 2024, con cui è stato approvato il bilancio di trasformazione in ARPAL;

- il decreto del Direttore Generale n. 33 del 24 ottobre 2024, con cui è stato approvato il bilancio di trasformazione in ARPAL;

- il decreto del Direttore Generale n. 58 del 20 dicembre 2024, con cui è stata approvata la variazione del bilancio di previsione 2024;

VISTI:

- la "Legge-quadro in materia di Formazione Professionale" n. 845 del 21 dicembre 1978 e successive modifiche ed integrazioni;

- il Decreto Legislativo n. 469 del 23 dicembre 1997, recante *Conferimento alle Regioni e agli Enti Locali di funzioni e compiti in materia di mercato del lavoro* e successive modifiche ed integrazioni;

- l'art. 18 della Legge n. 196 del 24 giugno 1997, recante *Norme in materia di promozione dell'occupazione*;

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali n. 142 del 25 marzo 1998, recante *Norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'articolo 18 della Legge 24 giugno 1997 n. 196, sui tirocini formativi e di orientamento* e successive modifiche ed integrazioni;

- Circolare n. 92 del 15 luglio 1998, recante *Tirocini formativi e di orientamento D.M. 142/1998*

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 22 gennaio 2001, recante *Ammissione ai rimborsi relativi agli oneri sostenuti dalle imprese per i tirocini formativi*;

- la Legge Regionale n. 5 del 19 febbraio 2001, recante *Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del D.L. 23 dicembre 1997 n. 469*;

- il Decreto Ministeriale del 22 marzo 2006, *Normativa nazionale e regionale in materia di tirocini formativi e di orientamento per i cittadini non appartenenti all'Unione Europea*;

- la Legge n. 148 del 14 settembre 2011 - *Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 13 agosto 2011, n. 138, recante ulteriori misure urgenti per la stabilizzazione finanziaria e per lo sviluppo*;

- la circolare esplicativa del Ministero del Lavoro n.24 del 12 settembre 2011;

- la legge 28 giugno 2012 n. 92, recante *Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita*;

- l'accordo tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano, sul documento recante *"Linee-guida in materia di tirocini" - Repertorio atti n.1. ICSR del 24 gennaio 2013*;

- la D.G.R. n. 268 del 29 luglio 2013 recante *"Proposta di recepimento delle linee guida in materia di tirocini, approvate in Accordo Stato/Regioni 24 gennaio 2013-Regione Calabria"*;

- la D.G.R. n. 158 del 29 aprile 2014 recante *"Linee guida in materia di tirocini. Modifica D.G.R. n. 268 del 29 luglio 2013"*;

- l'accordo tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano, sul documento recante *"Linee-guida in materia di tirocini formativi e di orientamento" - Repertorio atti CSR del 25 maggio 2017*;



- la D.G.R. n. 360 del 10 agosto 2017 recante “*Recepimento delle nuove linee guida in materia di tirocini formativi e di orientamento, approvate in accordo Stato-Regioni 25 maggio 2017*”;

VISTI, altresì:

- la legge n. 227 del 22 dicembre 2021 “*Delega al Governo in materia di disabilità*” finalizzata all’attuazione degli artt. 2, 3, 31 e 38 della Costituzione, in conformità alle disposizioni della Convenzione delle ONU di New York del 13 dicembre 2006 sui diritti delle persone con disabilità e del relativo Protocollo opzionale, ratificata ai sensi della legge 3 marzo 2009, n. 18, ed alla Strategia per i diritti delle persone con disabilità 2021-2030 della Commissione europea COM(2021) 101 final, del 3 marzo 2021, e alla risoluzione del Parlamento europeo del 7 ottobre 2021;

- il D.lgs. n. 222 del 23 dicembre 2022 recante “*Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l’inclusione e l’accessibilità*”;

- il D.lgs. n. 62 del 3 maggio 2024 recante “*Definizione della condizione di disabilità, della valutazione di base, di accomodamento ragionevole, della valutazione multidimensionale per l’elaborazione e attuazione del progetto di vita individuale personalizzato e partecipato*”.

PREMESSO che:

- con decreto del Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro n. 88 del 17 giugno 2024, sono stati attivati due tirocini di inserimento lavorativo, di cui uno in favore di persona con disabilità per la durata di sei mesi;

- con mail del 31 dicembre 2024, acquisite agli atti in pari data con prot. n. 4650 e n. 4651, è stata richiesta la proroga dei detti tirocini, in considerazione della valenza sociale del percorso ed anche al fine di non disperdere le professionalità già acquisite dai tirocinanti;

CONSIDERATO che tra le finalità istituzionali di Arpal Calabria è prevista la promozione di misure di politiche attive del lavoro, anche attraverso la realizzazione di progetti d’inserimento lavorativo, utilizzando l’istituto del tirocinio formativo;

RILEVATA l’utilità di prorogare i tirocini, anche in considerazione del fatto che il tirocinio è uno strumento che consente, tra l’altro, l’inclusione attiva e l’integrazione socio-lavorativa delle persone con disabilità, favorendone la realizzazione personale ed un percorso di vita indipendente;

RITENUTO, pertanto, di dover prorogare i tirocini extracurricolari di inserimento lavorativo in favore delle due unità avviate con il DC n. 88 del 17 giugno 2024, per ulteriori sei mesi, con termine in data 30 giugno 2025, alle medesime condizioni;

RITENUTO, di impegnare, a tal fine, la complessiva somma di € 6.000,00, al lordo delle ritenute fiscali (€ 500,00 mensili) con imputazione della spesa sul capitolo U3101020101 del bilancio di previsione 2024-2026, che presenta la necessaria disponibilità;

DATO ATTO che alla liquidazione dei rimborsi in favore del tirocinante si provvederà attraverso attestazione, da parte del tutor responsabile, dell’avvenuto svolgimento delle attività previste, conformemente al progetto formativo;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di prorogare** i tirocini extracurricolari di inserimento lavorativo in favore delle due unità avviate con il DC n. 88 del 17 giugno 2024, per ulteriori sei mesi, con termine in data 27 giugno 2025, alle medesime condizioni;

- **di riconoscere** in favore di ciascun tirocinante un rimborso forfettario complessivo di € 3.000,00 al lordo delle ritenute fiscali (€ 500,00 mensili), dando atto che gli oneri assicurativi INAIL e quelli derivanti dalla responsabilità civile sono a carico del soggetto promotore e vengono quantificati in € 100,00;

- **di impegnare**, di impegnare, a tal fine, la somma di € 6.000,00, al lordo delle ritenute fiscali (€ 500,00 mensili) con imputazione della spesa sul capitolo U3101020101 del bilancio di previsione 2024-2026, che presenta la necessaria disponibilità;

- **di nominare** responsabile del procedimento l’avv. Elena Maria Latella;



- **di autorizzare** la Ragioneria ad emettere i relativi mandati di pagamento, dietro presentazione di attestazione, da parte del Dirigente responsabile, dell'avvenuto svolgimento delle attività previste, conformemente al progetto formativo;
- **di trasmettere** il presente decreto alla Corte dei Conti;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale dell'Agenzia, sezione Amministrazione Trasparente.



Il Direttore Generale
avv. *Pietro Manna*